Brandit Strategie & Design GmbH **Geschäftsführung** Ulla Weyers Peter Specht
Adresse Zollstockgürtel 59 50969 Köln **Tel** +49 (0)221-93 12 33-0 **Fax** +49 (0)221-93 12 33-3 **Mail** info@brandit.de **Internet** www.brandit.de
Volksbank Köln Bonn eG **IBAN** DE95 3806 0186 4512 1210 18 **BIC** GENODED1BRS
Amtsgericht Köln HRB 69585 **USt-iD-Nr.** DE 2720 53 629 **Steuer-Nr.** 219/58520544

BRANDIT

Eigenerklärung zur Nachhaltigkeit

BRANDIT Strategie & Design GmbH
Zollstockgürtel 59, 50969 Köln
10.10.2026

Eigenerklärung zur nachhaltigen Unternehmensführung

Hiermit erklären wir verbindlich, dass unser Unternehmen, die **BRANDIT** mit derzeit **5 festangestellten Mitarbeitenden**, die Grundsätze der ökonomischen, ökologischen und sozialen Nachhaltigkeit aktiv in die betrieblichen Abläufe integriert. Trotz unserer geringen Betriebsgröße setzen wir uns für den verantwortungsvollen Umgang mit Ressourcen und faire Arbeitsbedingungen ein. [3, 4]

Wir verpflichten uns in folgenden Bereichen zu nachhaltigem Handeln:

1. Ökologische Verantwortung (Umweltschutz & Ressourcen)

- **Energie & Klima:** Wir decken unseren Strombedarf zu **100 % aus zertifiziertem Ökostrom und nutzen energieeffiziente Beleuchtung]**. Bei Neuanschaffungen von Geräten achten wir strikt auf hohe Energieeffizienzklassen. [5, 6]
- **Ressourcenschonung & Abfall:** Wir arbeiten weitgehend **digital** zur Reduzierung des Papierverbrauchs. Anfallender Abfall wird konsequent getrennt und dem Recycling zugeführt. [7]
- **Beschaffung & Mobilität:** Bei Verbrauchsmaterialien bevorzugen wir **regionale, langlebige und umweltzertifizierte Produkte** (z. B. Blauer Engel, Fairtrade). Arbeitswege und geschäftliche Termine werden, wann immer möglich, durch digitale Meetings emissionsarm gestaltet. [6]

2. Soziale Verantwortung (Arbeitsbedingungen & Gesellschaft)

- **Faire Arbeitsbedingungen:** Wir garantieren die strikte Einhaltung aller gesetzlichen Arbeitsrechte, des Mindestlohns sowie sichere und ergonomische Arbeitsplätze. [4, 6, 8]
- **Chancengleichheit & Wohlbefinden:** In unserem Betrieb gilt das Prinzip der Gleichbehandlung. Wir fördern eine offene Feedbackkultur und unterstützen die **Vereinbarkeit von Beruf und Familie** durch flexible Arbeitszeiten.
- **Aus- und Weiterbildung:** Wir unterstützen die kontinuierliche Qualifikation unserer Mitarbeiter durch Schulungen.

3. Ökonomische Verantwortung & Compliance (Unternehmensführung)

- **Rechtstreue (Compliance):** Wir führen unsere Geschäfte integer, lehnen jede Form von Korruption sowie Bestechung ab und halten alle steuerrechtlichen Verpflichtungen ein. [8, 9]
- **Lieferkette:** Soweit beeinflussbar, achten wir darauf, dass unsere direkten Dienstleister und Lieferanten ebenfalls soziale und ökologische Mindeststandards einhalten. [4]

Gültigkeit:
Diese Erklärung wird regelmäßig (mindestens einmal jährlich) auf Aktualität geprüft und bei Bedarf an neue betriebliche Entwicklungen angepasst.

Köln, 10.10.2026